



# Revues à consulter



Semaine du 25 Fév. 2013

Centre de Ressources de l'AGEFMA

## Formation - Emploi - Insertion

### L'info Formation N°828 – Du 16 au 28 Fév. 2013

- ✓ *L'avant-projet de la loi sécurisation de l'emploi prépare une transposition prudente de l'ANI du 11 janvier (p2)*
  - *Compte personnel de formation*
  - *Conseil en évolution professionnelle*
  - *GPEC*
  - *Contrat de travail intermittent – CIF-CDD et POE*
- ✓ *Réforme de l'apprentissage : Thierry Repentin veut « davantage de paritarisme » dans la collecte (p3)*
- ✓ *Acte III de la décentralisation : Vers un net accroissement en matière de formation et d'orientation (p4)*
  - *Les CFA transférés*
  - *Les CIO, « services non personnalisés » des Régions*
  - *CNFPTLP + CNE = CNEOFP*
- ✓ *CNFPTLV : disparition, ou nouveau départ ? (p5)*
- ✓ *Le transfert de l'orientation aux Régions : un « slogan », espère l'ANDCIO (p5)*
- ✓ *Les Régions s'opposent au transfert des formations sanitaires et sociales à l'Université (p5)*
- ✓ *Enquête FPSPP : Les chiffres du congé individuel de formation en 2011 (6)*
  - ↗ [www.fpspp.org](http://www.fpspp.org)
- ✓ *FFP : Réformer l'assurance chômage pour favoriser la formation qualifiante (p6)*
- ✓ *Orientation - Casques verts juniors : objectif, carrière dans le « développement durable » (p8)*
  - *Accompagner les jeunes vers l'emploi*
  - ↗ <http://casques-verts-juniors.com>
  - *Accompagnement mutualisé*
  - *Modèle économique*
- ✓ *Le « Pacte pour l'artisanat » met l'accent sur l'orientation (p9)*
  - *Ruptures « sèches » ou « brutes » ?*
  - *La formation des artisans adaptés*
- ✓ *Entreprise : La culture de General Electric Healthcare est de former principalement à l'adaptation aux postes de travail (p10)*
  - *Priorité, l'utilisation des équipements*
  - *Préparation du plan*
  - *Des outils numériques internes pour trouver sa formation*

- En réalité, « la hiérarchie impose ses choix »
  - La formation en ligne comme solution
  - Just in time, ou le court terme
  - C'est le coût de la formation qui est pris en considération
- ✓ Les opérateurs de placement privés sur la sellette (p12)
- Classifiés en fonction de leur spécialité
  - Les OPP « formation » ont de meilleurs résultats
  - A suivre : le « paiement au résultat »
- ✓ Les OPP Manpower, Altédia et Sodie auditionnés par la commission des affaires sociales de l'Assemblée (p12)
- Des relations peu « partenariales »
  - La « culture du résultat » est en chemin
  - Une doctrine plus large
  - « Aucune doctrine claire » concernant les OPP
- ✓ Tutorat : six conditions pour une transmission optimale des compétences (p14)
- Un « contrat de génération » au Vendée Globe
  - « La prise de recul n'est pas automatique »

**Le dossier : Les formateurs-consultants, armée de réserve de la formation professionnelle ? (p15)**

- ✓ Formateurs indépendants : la professionnalisation pour échapper à la précarisation (p16)
  - Des indépendants proposant du « sur-mesure »
  - Reconversion, isolement et précarité
  - Peu syndiqués
  - Les rançons de la sous-traitance
  - Se former soi-même quand on est formateur indépendant
  - ↗ [www.fifpl.fr](http://www.fifpl.fr)
  - Les indépendants, « variables d'ajustement » de la formation
- ✓ Les indépendants, « entre bureaucratie et subordination » (p19)
  - L'auto-entreprise pour se lancer ou compléter ses revenus
  - La « para-subordination » du portage salarial
- ✓ Formation des indépendants : l'institut Sipca-12FC constate une nette croissance depuis 2008 (p20)
  - Un diplôme de niveau licence
  - Enseigner l'identité professionnelle du formateur-consultant
  - Sélection drastique en amont, suivi renforcé en aval
  - ↗ [www.sipca-formation.com](http://www.sipca-formation.com)
- ✓ Rares sont les formateurs-consultants qui répondent directement aux appels d'offres (p21)
  - Chronophage
  - Se référencer
  - Gré à gré et bouche-à-oreille
- ✓ La sous-traitance en formation : une pratique courante (p22)
  - Pour les formations « catalogue » aussi
  - Contrats de sous-traitance
  - De l'art de « vendre » les compétences des autres
  - La sous-traitance « en cascade »

- ✓ *Le CNFPT referme sa « parenthèse 2012 » (p23)*
  - « Dématérialisation » des échanges administratifs
- ✓ *Travailleurs sociaux : Mobilisés pour faire évoluer la formation (p23)*
- ✓ *Sanitaire et social : Un vaste programme au profit des équipes accompagnant les personnes autistes (p25)*
  - Formations modulaires
  - Un souci de proximité géographique
- ✓ *Les organismes de formation expérimenteront le « CD2i » -Contrat de travail intermittent à durée indéterminée- (p26)*
  - Rémunération « lissée »
  - Gérer la « temporalité atypique » de la formation
  - Un modèle anti-précarité ?
  - « Complexé à mettre en place »
- ✓ *Les transitions professionnelles en questions (p28)*
  - De la gestion des effectifs à la gestion des parcours
  - Quelques entreprises impliquées, mais...
  - L'extension du CSP
  - Acteurs de son propre parcours
- ✓ *Sandra Enlart et Vincent Merle, coprésidents du nouveau conseil scientifique de l'AFPA (p30)*
- ✓ *Coach-pro.org : un pas de plus vers la professionnalisation du métier (p31)*
  - ↗ [www.coach-pro.org](http://www.coach-pro.org)
- ✓ *Un palmarès des écoles de formation aux métiers du web (p31)*
  - ↗ <http://etudiant.lefigaro.fr>
- ✓ *Limousin-Poitou-Charentes : Une coopération interrégionale dans la dynamique du projet de loi de décentralisation (p32)*
  - « Autonomie, mais coopération »
  - « Complémentarité, non pas concurrence »
  - Lever les barrières aux « frontières » régionales
- ✓ *Les Régions revendiquent une fonction centrale en matière de gestion de la taxe d'apprentissage (p33)*
- ✓ *Poitou-Charentes : Un guichet unique formation avec Pôle Emploi (p33)*
- ✓ *Les CPRDF, outils de la coopération entre acteurs régionaux (p34)*
- ✓ *Ile-de-France : 103 sections d'apprentissage en 2013 (p34)*
- ✓ *Pays de la Loire : Transfert de la formation des détenus : expérimentation validée (p35)*

## Alternatives économiques Poche – Hors-série N°59 – Janv. 2013

### Un diplôme, et après ?

- ✓ *De l'université à l'emploi (p6)*
- ✓ *Les débouchés pour chaque filière (p22)*
- ✓ *44 métiers porteurs (p44)*
- ✓ *Ma vie au travail (p68)*
- ✓ *S'insérer dans la vie active (p98)*

### Entreprises & carrières N°1131 – Du 12 Fév. au 18 Fév. 2013

- ✓ Goodyear, PSA, Renault, Acelor... Faut-il craindre une radicalisation des conflits (p4)
- ✓ Les DRH ont besoin d'outils innovants (p8)
- ✓ Cent salariés formés via Capital Games (p10)

### Le Rendez-vous de la formation N°19-Fév. 2013

- ✓ Le compte personnel de la formation annonce-t-il la fin du DIF ? (p12)
- ✓ « Le DIF est mort... » - Interview d'Alain-Frédéric Fernandez, Consultant à Sydarta Conseil (p12)
- ✓ Thierry Repentin veut repenser la qualité des formations (p13)
- ✓ Vers un « service public régional » de la formation ? (p13)

### Pratiques - Emploi : La métallurgie bichonne ses seniors en Midi-Pyrénées (p14)

- Recueil de compétences
- Vision élargie des pratiques
- ✓ VAE toute l'année chez Elior (p17)
  - Système souple exigé
  - Diversité des diplômes
- ✓ Derichebourg Propreté forme toute sa hiérarchie pour lutter contre les TMS (p18)
  - Animateurs de prévention
  - Implication de toute la ligne hiérarchique
  - Développer une culture santé-sécurité
- ✓ Philip Frères vise le label diversité avec Face (p19)
  - Etapes préparatoires à l'embauche
- ✓ Suisse : Les horlogers règlent leur recrutement sur le marché français (p20)
- ✓ Retour sur ... Le déménagement du siège social de LCL (p13)
  - Davantage de confort mais... plus de temps de transport

### Enquête : Pénibilité, les entreprises soignent le diagnostic (p22)

- Une nouvelle dynamique
- Négociations en cours
- Faire des choix opportuns
- Fiches individuelles
- La traçabilité des expositions
- Dix facteurs de pénibilité
- Un fonds de soutien peu utilisé
- ✓ Nexan : Un travail en réseau pour élaborer les fiches d'exposition (p25)
- ✓ Carrefour Market : La prévention passe par des formations et des équipements (p27)
- ✓ Lagarde & Meregnani : Les peintres et les carreleurs ont leur « Carnet de santé » (p29)
- ✓ « Les entreprises appréhendent encore trop la pénibilité de façon défensive » - Entretien avec Ludovic Bugand, Chargé de mission de l'Anact (p28)

- ✓ Enjeux : « Les PME ont besoin d'intermédiaires pour accéder à la formation continue » - Entretien avec Isabelle Alphonse-Tilloy, Maître de conférences à l'IAE de Valenciennes (p30)
- ✓ La chronique juridique d'Avosial : L'évaluation des performances ou la course à l'échalote ? avec Jacques Brouillet du Cabinet ACD (p33)

## Entreprises & carrières N°1132 – Du 19 au 25 Fév. 2013

- ✓ Sécurisation de l'emploi : Le projet de loi comble les vides de l'ANI (p4)
  - Les procédures de PSE
  - La complémentaire santé obligatoire
  - Les représentants des salariés dans les organes de gouvernance
- ✓ Le dialogue social constitutionnalisé (p6)
- ✓ Le contrat de génération adopté (p7)
- ✓ L'embauche des cadres se maintient en 2013 (p7)
- ✓ Salaires : Des enveloppes d'augmentations plus minces que prévu
- ✓ Formation : 892 millions d'euros pour le FPSPP en 2013 (p10)
- ✓ OPCA : « Une réforme inaboutie » (p10)
- ✓ Les conditions de travail expliquent en grande partie l'absentéisme (p11)
- ✓ PSA boucle son plan de restructuration (p13)
- ✓ Les avantages du personnel d'EDF sur la sellette (p13)
- ✓ Fonction RH : Les RH se cherchent une norme mondiale (p14)
- ✓ Gestion des compétences : AGEFOS-PME Midi-Pyrénées coache les entreprises d'insertion (p17)
  - Une stratégie de diversification ou d'innovation
  - Diagnostic à 360°
- ✓ Emploi : Texas Instruments anticipe les reclassements (p18)
- ✓ Communication : Pierre Fabre promeut l'actionnariat salarié sur le mode ludique (p19)
- ✓ Etats-Unis : Recrutement, Facebook sur les traces de Linkedin (p20)
- ✓ Retour sur ... Le rapport de situation Hommes-Femmes à Stmicroelectronics (p21)
  - La bataille des critères se poursuit

## Enquête : Accords de compétitivité, le défi du maintien dans l'emploi (p22)

- ✓ Un cadre légal pour les accords de maintien dans l'emploi (p24)
- ✓ Sevelnord : Un accord précurseur chez les constructeurs automobiles (p25)
  - L'accord ou le PSE
- ✓ Plastic Omnium Composites : Le site ardéchois sauve les meubles (p26)
  - 300 emplois menacés
  - Horaires individualisés
- ✓ AGC France : La modération salariale pendant deux ans, gage d'adaptabilité (p27)
  - Ne pas augmenter la flexibilité
- ✓ Brittany Ferries : Le bras de fer continue (p28)
  - Référendum express
  - Saucissonnage
- ✓ Chomarat Textile Industries : Un passage à 32 heures pour réduire le PSE (p29)
  - 42 emplois préservés
  - Chômage partiel

- ✓ Enjeux : « Les thématiques RH sont quasiment similaires des deux côtés du Rhin » - Entretien avec Eric Davoine, Professeur de GRH et Management interculturel à l'université de Fribourg (p30)

## Economie

### Alternatives économiques hors-série N°96 – 2<sup>ème</sup> trimestre 2013

#### **L'état de l'économie 2013**

- ✓ 2013, la crise n'est pas finie (p10)
  - L'austérité, remède général
  - La Chine et les émergents peuvent-ils encore tirer la croissance mondiale ?
  - Résultat : une forte dépression
  - La stratégie du choc
- ✓ Le mystère de l'austérité européenne – Entretien avec Philippe Weil, Président de l'OFCE (p14)
- ✓ Politiques publiques : Dans la tourmente (p16)
  - La France cherche son cap
  - Peut-on encore sauver l'industrie française ?
  - Le marché du travail manque-t-il de flexibilité ?
    - . Les précaires, variables d'ajustement
    - . Les CDI pas à l'abri
    - . Une négociation sociale à minima
- ✓ Impôts : La fiscalité est-elle redevenue plus juste ? (p24)
- ✓ L'austérité peut-elle réussir en France ? (p26)
- ✓ Europe : Le calme et la tempête (p32)
  - La crise a de beaux jours devant elle
- ✓ Crise : L'Europe est-elle sortie d'affaire ? (p36)
- ✓ Coopération : L'Euro et l'Europe, un mariage de plus en plus compliqué (p38)
- ✓ Gouvernance : La crise a-t-elle fait reculer la démocratie en Europe ? (p40)
- ✓ L'union bancaire reste largement à construire (p42)

#### **Société : Des fractures à réduire (p48)**

- ✓ Les dégâts de la crise (p50)
- ✓ Diagnostic : Une santé toujours plus chère (p52)
- ✓ Ecole : Priorité au primaire (p54)
  - La faute aux primaires ?
  - Une question de méthodes et de moyens
  - Agir sur l'environnement
- ✓ Inclusion : La pauvreté n'est pas une fatalité (p56)
  - Des emplois de qualité, aidés si besoin
  - Former mieux et sécuriser les parcours
- ✓ Les jeunes et la crise : Gare à « l'effet cicatrice » (p58)
  - Un âge structurellement difficile
  - Une génération perdue ?

#### **Mondialisation : Stop ou encore ? (p66)**

- ✓ La mondialisation se tasse un peu (p68)

- ✓ *Régulation : La finance est-elle sous contrôle ? (p70)*
- ✓ *Tendance : La démondialisation a-t-elle commencé ? (p72)*
- ✓ *Tensions : L'Asie peut-elle exploser ? (p74)*
- ✓ *L'incertitude américaine (p76)*
  - *Les Etats-Unis découvrent le chômage de longue durée*

***Environnement : Aujourd'hui peut-être... (p82)***

- ✓ *La transition écologique, c'est urgent (p84)*
- ✓ *Energie : Les révolutions du gaz de schiste (p86)*
- ✓ *Réchauffement climat : La négociation continue (p88)*
- ✓ *Alimentation : Un autre modèle agricole pour nourrir le monde (p90)*
- ✓ *L'économie verte, clé de la sortie de crise (p92)*
  - *Emplois verts et verdissement des emplois*

## Manifestation

*Une réunion d'information portant sur le développement de la Formation professionnelle en Martinique est prévue lundi 11 mars 2013, à 18h00 dans les locaux de l'Hôtel de Région, salle des Délibérations. Pour en savoir plus :*

[http://www.agefma.org/uploads/pdf/autres/Invitation\\_Programme\\_Synform.pdf](http://www.agefma.org/uploads/pdf/autres/Invitation_Programme_Synform.pdf)

**\*-\*-\***